



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

## **SEGRETARIATO GENERALE**

*Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore*

Alle Direttrici e ai Direttori  
Alle e ai Presidenti  
Alle Direttrici e ai Direttori amministrativi  
delle Accademie, dei Conservatori di Musica,  
dei Politecnici delle arti e degli ISIA  
PEC istituzionale  
e p.c. Alle Organizzazioni sindacali  
PEC istituzionale

**OGGETTO: Decontribuzione lavoratrici madri (c.d. bonus mamme) – Art. 1, commi 180 e 181, della Legge 30/12/2023, n. 213**

La presente circolare è finalizzata a fornire informazioni operative per l'applicazione della decontribuzione di cui alla norma indicata in oggetto.

Come noto, la richiamata legge prevede, per il triennio 2023-2026, un esonero pari al 100% della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in part-time, fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo.

Inoltre la medesima legge estende il beneficio, in via sperimentale dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli fino al mese del compimento del 10° anno di età del più piccolo.

A tal proposito si informa che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con il messaggio 035/2024 dell'11 marzo 2024, ha reso noto di aver intrapreso le necessarie azioni per procedere all'adeguamento delle procedure del sistema NoiPA al fine di consentire al datore di lavoro, a decorrere dal mese di maggio p.v., di attribuire detta decontribuzione a domanda della dipendente, riservandosi di fornire con successivo messaggio operativo ulteriori istruzioni di dettaglio per l'utilizzo della nuova funzionalità (all. 1). Con successivo messaggio il MEF ha reso noto di aver rilasciato una nuova funzionalità nell'applicativo "Gestione Stipendi" del sistema NoiPA, denominata "Decontribuzione lavoratrici madri".

Tanto premesso, si trasmette con la presente un template che le Istituzioni potranno fornire al personale interessato mediante il quale la lavoratrice dichiara di voler usufruire del beneficio e comunica i dati anagrafici delle figlie e dei figli (all. 2).

**Codeste Istituzioni si faranno carico di acquisire le relative dichiarazioni al fine di trasmetterle alle Ragionerie territorialmente competenti.**

Si chiede a codeste Istituzioni di dare massima diffusione del contenuto della presente circolare a tutto il personale in servizio.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE  
*dott. Michele Covolan*



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

## **SEGRETARIATO GENERALE**

*Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore*

Alle Direttrici e ai Direttori  
Alle e ai Presidenti  
Alle Direttrici e ai Direttori amministrativi  
delle Accademie, dei Conservatori di Musica,  
dei Politecnici delle arti e degli ISIA  
PEC istituzionale  
e p.c. Alle Organizzazioni sindacali  
PEC istituzionale

**OGGETTO: Decontribuzione lavoratrici madri (c.d. bonus mamme) – Art. 1, commi 180 e 181, della Legge 30/12/2023, n. 213**

La presente circolare è finalizzata a fornire informazioni operative per l'applicazione della decontribuzione di cui alla norma indicata in oggetto.

Come noto, la richiamata legge prevede, per il triennio 2023-2026, un esonero pari al 100% della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in part-time, fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo.

Inoltre la medesima legge estende il beneficio, in via sperimentale dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli fino al mese del compimento del 10° anno di età del più piccolo.

A tal proposito si informa che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con il messaggio 035/2024 dell'11 marzo 2024, ha reso noto di aver intrapreso le necessarie azioni per procedere all'adeguamento delle procedure del sistema NoiPA al fine di consentire al datore di lavoro, a decorrere dal mese di maggio p.v., di attribuire detta decontribuzione a domanda della dipendente, riservandosi di fornire con successivo messaggio operativo ulteriori istruzioni di dettaglio per l'utilizzo della nuova funzionalità (all. 1). Con successivo messaggio il MEF ha reso noto di aver rilasciato una nuova funzionalità nell'applicativo "Gestione Stipendi" del sistema NoiPA, denominata "Decontribuzione lavoratrici madri".

Tanto premesso, si trasmette con la presente un template che le Istituzioni potranno fornire al personale interessato mediante il quale la lavoratrice dichiara di voler usufruire del beneficio e comunica i dati anagrafici delle figlie e dei figli (all. 2).

**Codeste Istituzioni si faranno carico di acquisire le relative dichiarazioni al fine di trasmetterle alle Ragionerie territorialmente competenti.**

Si chiede a codeste Istituzioni di dare massima diffusione del contenuto della presente circolare a tutto il personale in servizio.

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE  
*dott. Michele Covolan*

11/03/2024

035/2024

## **Ministero dell'Economia e delle Finanze**

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

DIREZIONE CENTRALE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE



**Oggetto:** Decontribuzione lavoratrici madri – art. 1, commi 180, 181 della Legge 30/12/2023, n. 213 – Adeguamento delle Procedure del sistema NoiPA

Come noto, l'articolo 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha introdotto, per il triennio 2024-2026, un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti – IVS - a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, anche in part time, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo.

Inoltre, il successivo comma 181 della legge in oggetto, prevede il riconoscimento del medesimo esonero, in via sperimentale, dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, anche in part time fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo

Al fine di dar seguito alle suindicate disposizioni, si comunica che sono state avviate le attività per l'adeguamento del Sistema NoiPA che prevede, per il prossimo mese di aprile 2024 il rilascio di una funzionalità nell'applicativo Gestione Stipendi attraverso la quale gli operatori degli Uffici Responsabili del trattamento economico potranno registrare le informazioni necessarie per l'applicazione della decontribuzione dalla rata di maggio 2024 con decorrenza dal 1/1/2024.

Per le lavoratrici madri che richiedano o abbiano già richiesto al datore di lavoro il beneficio in parola, si consiglia agli Uffici del trattamento economico di intervenire nella funzione di Anagrafica Unica – Lista Familiari, provvedendo ad inserire, se non già presenti, i codici fiscali dei figli per i quali spetta la decontribuzione; tale attività, infatti, è propedeutica alle informazioni che dovranno essere inserite nella funzionalità del sistema Noi PA in fase di rilascio nel prossimo mese di aprile.

Con successivo messaggio operativo, saranno fornite le istruzioni di dettaglio per l'utilizzo della nuova funzionalità.

Si informa, infine, che le attività di adeguamento in corso, riguardano anche le procedure del sistema per la produzione della denuncia UNIEMENS secondo le indicazioni e le istruzioni operative impartite dall'INPS con la circolare n. 27 del 31 gennaio 2024 l'INPS per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi all'attribuzione del beneficio in argomento